



Создание национальной системы компетенций и квалификаций внутренних контролеров и внутренних аудиторов

Русакова Анастасия Сергеевна
Президент НП «НОВАК»



Утвержденные профессиональные стандарты для применения в области внутреннего контроля и аудита

- **Профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)»** утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 236н от 22 апреля 2015 года.
- **Профстандарт «Внутренний аудитор»** утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 398н от 24 июня 2015 года
- **Профстандарт «Специалист по управлению рисками (Риск-менеджер)»** утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 591н от 07 сентября 2015 года

Что такое профстандарт?

- **Профстандарт** – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.
- **Квалификация работника** – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника .
(статья 195.1. «Понятия квалификации работника, профессионального стандарта» Трудового кодекса РФ).
- *Профессиональный стандарт является новой формой определения квалификации работника по сравнению с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.*

Применение профстандартов

- Применение профессиональных стандартов для всех экономических субъектов определяется в соответствии с **Федеральным законом от 2 мая 2015 года № 122-ФЗ** «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статей 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (статья 195 «Порядок применения профессиональных стандартов»).

Применение профстандартов

- Согласно **Закону** профессиональные стандарты применяются:
- персоналом, **при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов** работникам и **установлении систем оплаты труда** с учетом особенностей организации производства, труда и управления;
- образовательными организациями профессионального образования **при разработке профессиональных образовательных программ;**
- **при разработке в установленном порядке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.**

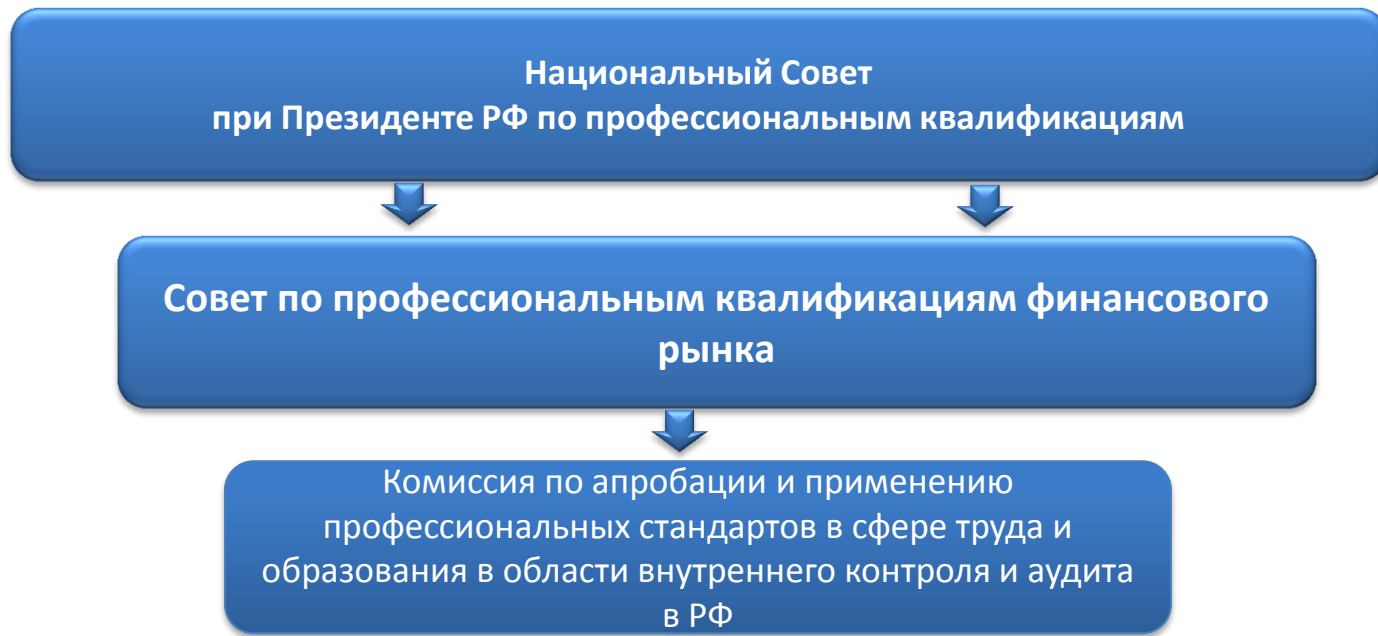
Обязательно ли применение профстандартов?

- Обязательно, если требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установлены ТК РФ, федеральными законами или иными нормативными правовыми актами.
- В остальных случаях, когда обязательность применения содержащихся в профстандартах квалификационных характеристик не установлена, планируется применять профстандарты **в качестве основы для определения требований к квалификации работников.**
- Согласно 122-ФЗ **данные поправки** вступят в силу **с 1 июля 2016 года.**

Обязательно ли применение профстандартов?

- С **1 июля 2016 года** Правительство РФ наделяется правом вводить обязательность применения требований профессиональных стандартов государственными внебюджетными фондами РФ, государственными (муниципальными) учреждениями и унитарными предприятиями, а также госкорпорациями, госкомпаниями и хозяйственными обществами, где доля государственной или муниципальной собственности составляет более 50% акций (долей) в их уставном капитале.
- Таким образом, **до 1 июля 2016 года отсутствуют требования обязательного применения профстандартов.**
- После **1 июля 2016 года** работодатель должен руководствоваться **требованиями Трудового кодекса РФ и нормативно-правовыми актами**, положения которых распространяются на деятельность работодателя.

Внедрение профстандартов



Процедура апробации профстандарта

Первыми процедуру апробации пройдут следующие профстандарты в области финансов:

- ✓ «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)»
- ✓ «Специалист по управлению рисками (Риск-менеджер)»,
- ✓ «Бухгалтер»,
- ✓ «Специалист в оценочной деятельности»
- ✓ ряд банковских профстандартов



Процедура апробации профстандарта

Сегменты апробации:

1. Апробация профстандарта на реальных предприятиях (участвуют ОАО «РЖД», Госкорпорация «Росатом», Госкорпорация «Ростех», ОАО «Россети», ФГУП «Почта России» и другие).

2. Адаптация системы образования. Переработка или разработка новых федеральных государственных образовательных стандартов. Эту работу НП «НОВАК» проводит совместно с Финансовым университетом при Правительстве РФ.

Процедура апробации профстандарта

3. Разработка и запуск системы профессионально-общественной аккредитации образовательных программ. Признание качества программ и уровня подготовки выпускников образовательной организации по конкретной образовательной программе
4. Национальная система оценки квалификаций специалистов в области внутреннего контроля.

Российская Федерация: действующие системы сертификации / аттестации персонала

Добровольные

- проходят регистрацию в Росстандарте - gost.ru;
- **система оценки квалификаций, организуемая Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям**

Обязательные

- регистрация отдельных видов профессиональной деятельности регулируется законодательством;
- прохождение сертификации (аттестации) обеспечивает допуск работника к профессиональной деятельности, например:
 - медицинские работники;
 - адвокаты;
 - специалисты организаций, поднадзорных Ростехнадзору;
 - арбитражные управляющие;
 - пилоты;
 - кадастровые инженеры

Новые законопроекты

- ✓ Законопроект «Об оценке профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
- ✓ Законопроект «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»

Законопроект «Об оценке профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» / <http://www.rosmintrud.ru>



Законопроект «Об оценке квалификации на соответствие профессиональным стандартам и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

- Законопроект предусматривает формирование объединениями работодателей добровольной системы оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам, основанной на доверии к качеству этой оценки со стороны рынка
- Законопроект не регулирует порядок оценки квалификации (сертификации/аттестации), предусмотренный в иных нормативно-правовых актах Российской Федерации
- Порядок оценки квалификации, предусмотренной в Законопроекте, не регулируется Федеральным законом «Об аккредитации в национальной системе аккредитации» (профессиональные стандарты выведены из-под действия Федерального закона «О техническом регулировании»);

Реестр системы профессиональных квалификаций

- о советах по профессиональным квалификациям;
 - о центрах оценки квалификации;
 - о выданных свидетельствах о квалификации.
-
- **!!!** ФЗ «О персональных данных»

**Система оценки квалификации
строится на **добровольной основе** для
всех её участников
(советы по профессиональным
квалификациям, центры оценки
квалификаций, соискатели)**

За чей счет банкет?

- Координационный орган по профессиональным квалификациям – финансируется за счет средств федерального бюджета, средств работодателей, иных привлеченных средств
- Совет по профессиональным квалификациям – за счет собственных средств
- Центры оценки квалификации – за счет собственных средств, в том числе получаемых в качестве платы за оказание услуги по оценке квалификации соискателей

Роль государства

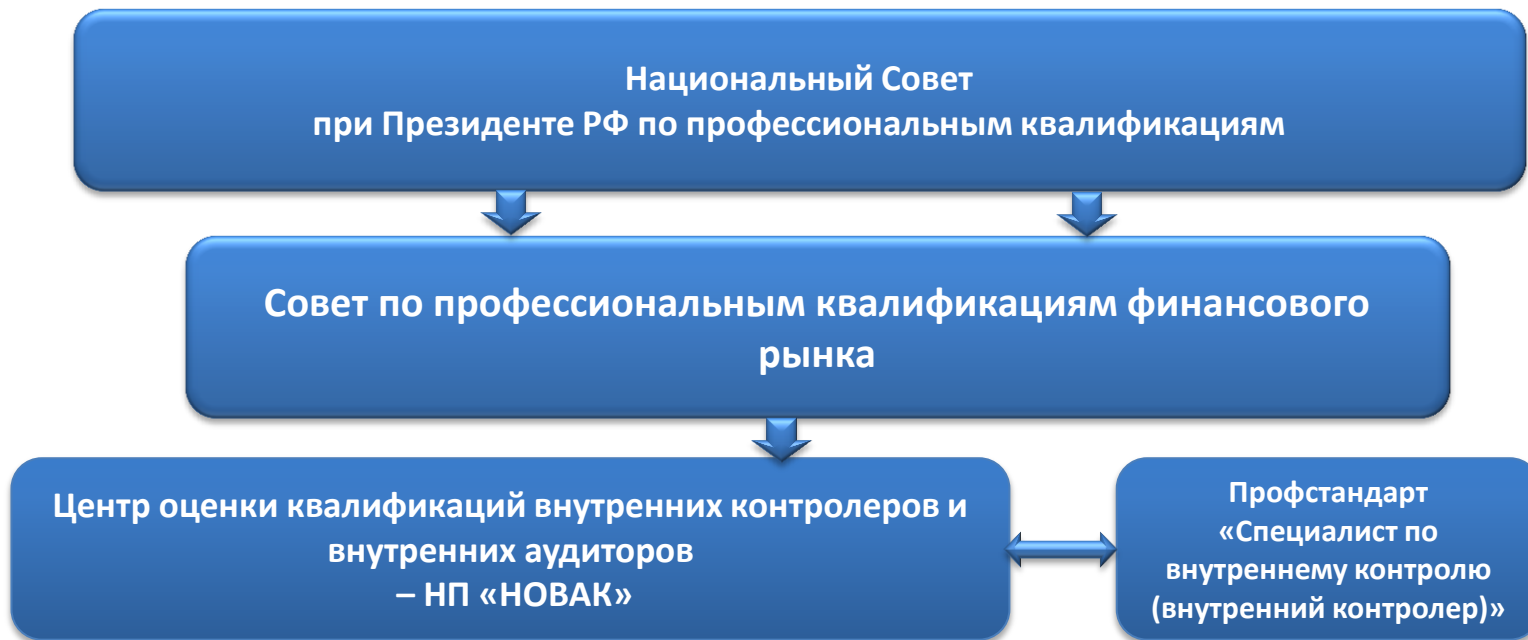
- утверждает положение о типовой форме бланка свидетельства о профессиональной квалификации, включая технические требования к нему, порядок его изготовления и обращения с ним
- обеспечивает осуществление мониторинга в системе оценки квалификации
- инициирует рассмотрение Координационным органом предложений объединений работодателей (предпринимателей) по отбору центров оценки квалификаций в порядке, установленном Федеральным законом

Законопроект «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»

Меры стимулирования участников системы оценки квалификации:

- для **РАБОТОДАТЕЛЕЙ** - включение в состав прочих расходов, связанных с производством и (или) реализацией, затрат на оценку квалификации работников
- для **ЦЕНТРОВ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ** - освобождение от налога на добавленную стоимость
- для **СОИСКАТЕЛЕЙ** - право на получение налогового вычета

Национальная система оценки квалификаций специалистов в области внутреннего контроля



национальная система оценки квалификаций специалистов в области внутреннего контроля

По всем профстандартам, проходящим апробацию, идет согласование с СПК:

- **формата экзаменов**
- **оценочных средств**
- **содержание квалификаций**
- **формата свидетельства об оценке квалификаций**
- **формат реестра**



Спасибо за внимание!